

## 5. Społeczeństwo

### 5.1 Współpraca ze społecznościami lokalnymi

### 5.2 Wolontariat pracowniczy

### 5.3 Działania środowiskowe

## 5. SPOŁECZEŃSTWO

Działania prowadzone w Grupie Kapitałowej ENEA na rzecz społeczności są zarządzane na podstawie kompleksowej *Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Kapitałowej ENEA*, wdrożonej w 2011 roku. Uzupełnia ją dokument *Polityka zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej ENEA*. Oba dokumenty precyzują dwa kierunki rozwoju działań zaangażowania społecznego: **Środowisko** i **Społeczność**. Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ENEA mogą wspierać różnorodne inicjatywy społeczne, jeśli są one zgodne z tymi kierunkami.

**Kierunek „Środowisko”** - obejmuje wszelkie działania wspierające ochronę środowiska naturalnego. Spółki Grupy Kapitałowej ENEA działają na rzecz środowiska poprzez autorskie projekty edukacyjne skierowane do interesariuszy np. „W kontakcie z naturą” oraz wspieranie projektów prowadzonych przez partnerów społecznych, np. „Ciuch w Ruch” na rzecz Fundacji Anny Dymnej „Mimo wszystko”.

Zgodnie z *Polityką zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej ENEA* spółki mają możliwość wspierania działań ekologicznych poprzez darowizny finansowe lub rzeczowe, bezpłatne świadczenie usług, a także udzielanie wsparcia logistycznego oraz merytorycznego.

**Kierunek „Społeczność”** - obejmuje inicjatywy wspierające rozwój lokalny społeczności, w których działają spółki Grupy Kapitałowej ENEA. Spółki realizują własne projekty i współpracują z partnerami społecznymi - stowarzyszeniami, szkołami, uczelniami, domami dziecka, ośrodkami opieki społecznej, szpitalami oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz dobra publicznego. Grupa Kapitałowa ENEA wspiera projekty i działania ukierunkowane na rozwój lokalny, poprawę bezpieczeństwa, ochronę zdrowia i promocję zdrowego trybu życia.

Potencjalni partnerzy i beneficjenci mają możliwość ubiegania się o wsparcie inicjatyw społecznych m.in. poprzez wypełnienie formularza aplikacyjnego znajdującego się na stronie internetowej ENEA S.A. Zgodnie z *Zasadami przyznawania darowizn przez Zarząd ENEA S.A.*, przy ocenie wniosków brane są pod uwagę takie kwestie jak: doświadczenie organizacji zgłaszającej w realizacji projektów społecznych, cele statutowe, poziom spójności inicjatywy z kierunkami zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej ENEA, ilość bezpośrednich beneficjentów, a także korzyści jakie projekt przynosi zaangażowanym stronom.

Informacje o zasadach przyznawania darowizn są udostępnione w zakładce CSR na stronie internetowej ENEA S.A. Łączna kwota darowizn przekazanych w 2012 roku przez raportującą spółkę Grupy Kapitałowej ENEA wyniosła **1 239 720,74 złotych**.

## 5.1. Współpraca ze społecznościami lokalnymi

Jednym z głównych celów określonych w *Strategii społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Kapitałowej ENEA* jest rozwój dialogu z interesariuszami, w tym społecznością lokalną, i uwzględnianie ich głosu w działalności biznesowej. Poprzez działania na rzecz społeczności lokalnych budowane są długotrwałe i oparte na wzajemnym zaufaniu relacje z mieszkańcami regionów, w których działają spółki wchodzące w skład Grupy.

Na rozwój społeczności lokalnych mają także wpływ długofalowe inwestycje prowadzone przez poszczególne spółki. Na przykład w 2012 roku ENEA Wytwarzanie rozpoczęła budowę nowego bloku energetycznego Nr 11 o mocy 1075 MW. Jest to największa inwestycja energetyczna w Polsce kluczowa dla bezpieczeństwa energetycznego kraju. Jego budowa potrwa ok. 5 lat i zwiększy moc elektrowni aż o 30%. Budowa nowego bloku to szansa na rozwój gospodarczy dla regionu. Przy budowie będzie pracowało blisko 2500 osób, z czego na stałe zatrudnienie znajdzie blisko 300 pracowników. O postępach prac można przeczytać na stronie internetowej ENEA Wytwarzanie, w zakładce „Nowy blok 1075 MW”.

### Współpraca z Fundacją Rozwoju Talentów

W czerwcu 2012 roku Fundacja Rozwoju Talentów wspierana przez ENEA S.A. zorganizowała skierowane do gimnazjalistów warsztaty rozwijające kompetencje społeczne pn. „Przyszłość jest w Twoich rękach”. W zajęciach indywidualnych i grupowych wzięło udział 500 uczniów z Gminy Mosina, Gimnazjum w Tarnowie Podgórnym oraz International School of Poznań. Młodzież poznawała m.in. metody organizacji pracy własnej i technik komunikacji.

We wrześniu ci sami uczniowie uczestniczyli w drugiej części warsztatów, podczas której zdiagnozowane zostały ich indywidualne predyspozycje. Gimnazjaliści poznali metody wspierające proces uczenia się oraz najważniejsze czynniki mające wpływ na wybór ich dalszej drogi kształcenia.

*Celem Programu „Przyszłość jest w twoich rękach” jest diagnoza predyspozycji i rozwój uczniów. Znając swoje ‘talenty’, uczniowie dokonują lepszych, bardziej świadomych decyzji edukacyjnych, a dzięki warsztatom rozwijają kompetencje niezbędne na rynku pracy. Zaangażowanie firm takich jak ENEA S.A. w programy społeczne pozwala nam oferować uczniom wiedzę i umiejętności, które są niezbędne w dorosłym życiu, zarówno osobistym jak i zawodowym.*

Anna Korzeniewska -  
Założycielka Fundacji Rozwoju Talentów

### Program „5 zmysłów. PAUZA”

ENEA S.A. angażuje się w działania mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu z powodu niepełnosprawności. We wrześniu 2012 roku spółka wsparła projekt edukacyjno-kulturalny „5 zmysłów. PAUZA” organizowany przez Stowarzyszenie Edukacyjne MCA i agencję More Than One Production. Celem projektu była aktywizacja środowiska osób niesłyszących i niedosłyszących do zaangażowanego uczestnictwa w życiu kulturalnym.

Program składał się z teoretycznych i praktycznych warsztatów muzycznych prowadzonych przez muzyków, muzykologów i specjalistów języka migowego. Warsztaty prowadzone były m.in. przez Orkiestrę Kameralną Polskiego Radia „Amadeus” pod dyrygenturą Agnieszki Duczmal. Podczas zajęć osoby niesłyszące przygotowały utwór, który zaprezentują 14 listopada 2012 roku podczas koncertu finałowego.

*Projekt "5 zmysłów. Pauza" pozwolił osobom niesłyszącym na uczestniczenie w wydarzeniach edukacyjno - artystycznych, do których wcześniej nie miały dostępu. Jego wyjątkowość polega na udostępnieniu naszym uczestnikom pewnych dziedzin życia kulturalnego, z których wcześniej byli zupełnie wykluczeni. Projekt był wycieczką w nieznaną dla osób niesłyszących, a jego efektem stało się rozbudzenie zainteresowań muzycznych i organizowanie podobnych wydarzeń kulturalnych już nie w Poznaniu, a w całej Polsce.*

Paweł Gogołek, More Than One Production

### **Fundacja Anny Dymnej „Mimo wszystko”**

Rada Nadzorcza ENEA S.A. podjęła uchwałę o nawiązaniu długofalowej współpracy z Fundacją Anny Dymnej „Mimo wszystko”. Spółka przekazała w ramach projektu „Nasza energia w Dolinie Słońca”. wsparcie finansowe na realizację działań statutowych ośrodka Rehabilitacyjno-Terapeutycznego „Dolina Słońca” w Radwanowicach, opiekującego się osobami niepełnosprawnymi intelektualnie.

W 2012 roku ENEA S.A. została także jednym z głównych sponsorów Festiwalu Zaczarowanej Piosenki im. Marka Grechuty organizowanego przez Fundację. Spółka ufundowała dwie główne nagrody dla uzdolnionych wokalnie osób niepełnosprawnych. Laureaci otrzymali nagrody z rąk ambasadora marki ENEA S.A. – aktora Michała Żebrowskiego.

*Na co dzień zajmujemy się pomocą dorosłym osobom z niepełnosprawnością intelektualną, które same nie są w stanie prosić o wsparcie. Problemy ich codziennego życia i oni sami są często spychane przez społeczeństwo na margines. Tym bardziej cieszymy się, że ENEA S.A. zdecydowała się wyjść im na przeciw. Wspiera nas w naszych działaniach związanych z przełamywaniem barier i stereotypów. ENEA postanowiła włączyć się w realizację trzech projektów fundacji poprzez zaangażowanie swoich pracowników, a także przeznaczenie środków finansowych. Nasi Podopieczni otrzymali konkretną i rzeczową pomoc. Mamy świadomość, że było to możliwe tylko dzięki wrażliwości Zarządu firmy, profesjonalizmowi i wyjątkowemu zaangażowaniu jej pracowników.*

Michał Serwiński, Kierownik Działu Fundraisingu  
Fundacja Anny Dymnej „Mimo Wszystko”

### **Współpraca z sektorem publicznym i uczelniami**

Aby wspierać rozwój lokalny i promować innowacyjność, spółki wchodzące w skład Grupy podejmują współpracę z samorządami i uczelniami. W 2012 roku spółka Energomiar przedstawiała referaty adresowane do władz samorządowych na temat jakości i ekonomicznej pracy oświetlenia drogowego dla racjonalnego wydatkowania budżetów miast i gmin.

W roku akademickim 2011/2012 spółka ENEA Operator we współpracy z Instytutem Elektroenergetyki Politechniki Poznańskiej zorganizowała studia podyplomowe dla pracowników spółki oraz samorządu terytorialnego. Studia dotyczyły planowania energetycznego w skali lokalnej oraz zarządzania energią na szczeblu jednostek samorządów terytorialnych. Program obejmował m.in. tematykę zrównoważonego rozwoju, w tym metody ograniczania zużycia energii na terenach administrowanych przez jednostki terytorialne. Studia na początku 2012 roku rozpoczęło 38 osób.

W lutym 2012 roku ENEA Wytwarzanie i władze Politechniki Wrocławskiej podpisały list intencyjny inicjujący długoterminową współpracę naukową. Zatrudnienie wykształconych specjalistów jest kluczowe dla rozwoju spółki. Studenci będą mieli możliwość zdobycia

doświadczenia zawodowego podczas praktyk i staży w kozienickiej elektrowni. Wcześniej spółka nawiązała podobną współpracę z Politechnika Warszawską.

Spółki Grupy Kapitałowej ENEA działają także na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Dla przykładu w 2012 roku ENEA Wytwarzanie wsparła działalność statutową Ochotniczej Straży Pożarnej w Stanisławicach finansując zakup wyposażenia strażnicy. Przekazała także darowiznę na dofinansowanie działalności statutowej OSP w Kozienicach.

### **Współpraca z instytucjami kulturalnymi**

ENEA S.A. kontynuuje prace nad przywróceniem świetności Łazienkom Królewskim w Warszawie poprzez program „Dumni z dziedzictwa”. Spółka, pragnąc wyrazić swoje zaangażowanie w dbałość o polską kulturę i jej miejsce w świadomości ludzi na całym świecie, objęła słynny kompleks pałacowy swoim mecenatem już w 2011 roku. Do końca 2013 roku zostanie wymieniona instalacja elektryczna. Zostaną także zakończone prace nad efektywnym podświetleniem zabytków. Realizacją prac zajmuje się spółka Eneos.

W wyniku trwających prac, w czerwcu 2012 roku podświetlono m.in. Staw Belwederski, Pałac Myśliwiecki i Świątynię Diany. W IV kwartale 2012 roku ukończyła prace nad iluminacją Pałacu na Wyspie. Nad wszystkimi pracami czuwa konserwator zabytków.

W 2012 roku wśród spółek Grupy Kapitałowej ENEA wspierających działania na rzecz kultury znalazła

się Elektrociepłownia Białystok. Spółka przekazała darowizny finansowe na rzecz Wydziału Aktorskiego Państwowej Wyższej Szkoły Filmowej, Telewizyjnej i Teatralnej im. L. Schillera w Łodzi, na rzecz Fundacji „Muzyka Cerkiewna” w Hajnówce w celu dofinansowania XXXI Międzynarodowego Festiwalu Muzyki Cerkiewnej „Hajnówka 2012” oraz na rzecz rozwoju działalności Białostockiego Towarzystwa Przyjaciół Sztuk Pięknych.

## **CASE STUDY**

### **Nowe formy kontaktu z interesariuszami lokalnymi**

#### **Raportowanie wg standardu GRI**

Zarówno raport zrównoważonego rozwoju za rok 2011 jak i niniejszy raport za rok 2012 został przygotowany w oparciu o przyjazny interesariuszom, międzynarodowy standard raportowania Global Reporting Initiative (GRI). Dane prezentowane są w raportach w taki sposób, by umożliwić interesariuszom poznanie pełnego obrazu działalności Grupy, w tym działań na rzecz środowiska i społeczności lokalnych.

#### **ENEA Wytwarzanie w lokalnej telewizji**

W „Kronice Kozienickiej” – lokalnym kanale telewizji kablowej w Kozienicach nadawano trzydziestominutowy magazyn przybliżający działalność ENEA Wytwarzanie, bieżące sprawy, realizowane inwestycje oraz pasje pracowników. „ELKO News” był nadawany w ostatni weekend miesiąca od grudnia 2011 roku do grudnia 2012 roku. Program był odpowiedzią na zainteresowanie pracowników i lokalnej społeczności wydarzeniami mającymi miejsce w elektrowni.

#### **Certyfikat Fundacji Integracja**

W grudniu 2012 ENEA S.A. przystosowała swój serwis internetowy do wymogów użytkowników niepełnosprawnych. Za to działanie spółka jako pierwsza firma w Polsce otrzymała Certyfikat Fundacji Integracja „Portal przyjazny osobom niepełnosprawnym”.

## 5.2. Wolontariat pracowniczy

W 2011 roku przyjęto *Ramowe zasady wspierania wolontariatu pracowniczego* integralne z *Polityką zaangażowania społecznego Grupy Kapitałowej ENEA*.

Pracownicy pragnący osobiście zaangażować się w działania społeczne mogą zgłaszać się do wyznaczonych koordynatorów wolontariatu. Wolontariusze działają zgodnie z *Kodeksem etyki wolontariusza* dostępnym do pobrania na stronie internetowej ENEA S.A. w sekcji *Wolontariat pracowniczy Grupy Kapitałowej ENEA*.

Działania wolontariuszy skupiały się w 2012 roku wokół głównych programów edukacyjnych: „Nie taki prąd straszny” oraz „Pierwsza pomoc - ratownictwo przedmedyczne”.

Efektywność Programu Wolontariatu Pracowniczego Grupy Kapitałowej ENEA oraz skala wpływu na społeczności lokalne są mierzone na podstawie liczby beneficjentów, wolontariuszy realizujących projekty, godzin poświęconych na wolontariat oraz placówek objętych pomocą.

253 pracowników zaangażowało się w wolontariat  
48% to wzrost liczby zaangażowanych pracowników w porównaniu z 2011 rokiem  
1 444 łączna liczba godzin na dobrowolne działania na rzecz innych  
26 085 liczba beneficjentów, która skorzystała z pomocy

Działania wolontariackie Grupy są doceniane w konkursach. W grudniu 2012 roku Grupa Kapitałowa ENEA została laureatem konkursu 100 PROCENT Nagrody Wolontariatu Pracowniczego organizowanego przez Centrum Wolontariatu. Nagroda została przyznana w kategorii Debiut. Jury doceniło kompleksowe podejście do zarządzania programem w Grupie Kapitałowej, który scala działania wolontariatu pracowniczego realizowane w ramach rozproszonych struktur.

Spółka ENEA Operator otrzymała nagrodę specjalną podczas 15 edycji Ogólnopolskiego Konkursu o tytuł Dobroczyńcy Roku, za program „Pierwsza Pomoc – Ratownictwo Przedmedyczne”. Natomiast ENEA S.A. otrzymała tytuł Przyjaciela Konkursu Dobroczyńca Roku.

## Wolontariat pracowniczy w Grupie Kapitałowej ENEA

| Kategoria  | 2011   | 2012   | Zmiana % | r/r  | Łącznie od początku WWP |
|--|--------|--------|----------|------|-------------------------|
| Ilość aktywnych wolontariuszy                      | 171    | 253    |          | 48%  | 253                     |
| Liczba beneficjentów                               | 14 141 | 26 085 |          | 84%  | 40 226                  |
| Liczba beneficjentów <i>Nie taki prąd straszny</i> | 7 345  | 11 264 |          | 53%  | 18 609                  |
| Liczba beneficjentów <i>Pierwsza pomoc...</i>      | 5 293  | 10 204 |          | 93%  | 15 497                  |
| Ilość szkół i przedszkoli objętych edukacją        | 127    | 295    |          | 117% | 422                     |

Zgodnie z *Polityką zaangażowania społecznego GK ENEA* wszystkie inicjatywy podejmowane przez spółki powinny angażować interesariuszy oraz przyczyniać się do wprowadzania pozytywnej zmiany w społeczności, w której działają. Te założenia są możliwe do osiągnięcia poprzez realizację autorskich projektów, angażujących pracowników-wolontariuszy oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi.

- **Wolontariusze uczą, że „Nie taki prąd straszny”**

Jak bezpiecznie obchodzić się z prądem? W jaki sposób oszczędzać energię? Uczniowie szkół podstawowych poznają odpowiedzi na te i inne pytania związane z bezpiecznym i racjonalnym korzystaniem z energii elektrycznej podczas specjalnych lekcji prowadzonych przez wolontariuszy ENEA. Program powstał we współpracy z nauczycielami metodykami i uzyskał patronat Ministerstwa Edukacji Narodowej, Wielkopolskiego Kuratora Oświaty, Wojewody Wielkopolskiego i Prezydenta Miasta Poznania. W 2012 roku z programu skorzystało 11 264 uczniów.

- **Wiedza, która ratuje życie**

O tym jak ważna i potrzebna jest znajomość zasad pierwszej pomocy przekonuje się młodzież podczas zajęć „Pierwsza pomoc - ratownictwo przedmedyczne”. Zajęcia prowadzone są przez wykwalifikowanych wolontariuszy – ratowników przedmedycznych z ENEA Operator. Instruktorzy uczą młodych ludzi co należy robić, gdy są świadkami wypadku i jak pomóc poszkodowanemu w oczekiwaniu na pogotowie ratunkowe. W 2012 roku w zajęciach wzięło udział 10 204 uczniów.

### 5.3. Działania środowiskowe

Jednym z głównych celów sformułowanych w Strategii społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Kapitałowej ENEA jest promowanie rozwiązań i zachowań na rzecz ochrony środowiska. Spółki GK ENEA realizują ten cel m.in. poprzez działania edukacyjne skierowane do interesariuszy.

- **„W kontakcie z naturą”**

W 2012 roku ENEA S.A. przeprowadziła drugą edycję akcji i konkursu: „W kontakcie z naturą” - ogólnopolskiego projektu edukacji ekologicznej. Na stronie [Wkontakcieznatura.pl](http://Wkontakcieznatura.pl) użytkownicy mogli zgłaszać własne inicjatywy ekologiczne i prezentować je poprzez blogi, zdjęcia i filmy o nich. W 2012 roku, w drugiej edycji konkursu zgłoszono 53 inicjatywy. Autorzy 5 najciekawszych otrzymali nagrody w wysokości 10 000 zł. do wykorzystania na działania na rzecz środowiska.

- **„Nauki przyrodnicze na scenie”**

Spółka ENEA S.A. po raz trzeci wsparła realizację ogólnopolskiego festiwalu „Nauki przyrodnicze na scenie”. Projekt skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z całej Polski. W 2012 roku festiwal był organizowany na Wydziale Fizyki Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Festiwal promuje wśród młodzieży osiągnięcia nauk ścisłych: fizyki, chemii, astronomii, biologii, ekologii i matematyki. W każdej edycji uczestniczy ponad 300 uczniów.

- **Recykling charytatywny**

W marcu 2012 roku ENEA S.A. dołączyła do charytatywno-ekologicznej akcji „Ciuch w ruch” prowadzonej przez firmę recyklingową 3R Recycling Solutions. W budynkach ENEA S.A. w Poznaniu ustawiono specjalnie pojemniki, do którego można wrzucać już niepotrzebną odzież i obuwie. Materiał, z którego zostały wykonane rzeczy, zostanie ponownie wykorzystany. Część dochodu ze sprzedaży używanej odzieży przeznaczony będzie na rzecz podopiecznych Fundacji Anny Dymnej „Mimo Wszystko”.

- **Drukarki w dobre ręce**

ENEA S.A. przekazała 67 używanych drukarek laserowych do szkół i organizacji non-profit z okolic Szczecina, Wrocławia i Poznania. Sprzęt trafił do trzech organizacji parasolowych: Fundacji Wspierania Organizacji Pozarządowych „Umbrella” z Wrocławia, Stowarzyszenia „Polites” ze Szczecina oraz Wielkopolskiej Rady Koordynacyjnej Związku Organizacji Pozarządowych z Poznania. Przekazały one drukarki dalej, do najbardziej potrzebujących organizacji, w tym do 23 placówek wskazanych przez pracowników GK ENEA.

*Wsparcie rzeczowe, finansowe czy usługowe oferowane przez firmy organizacjom wspierającym NGO, takim jak nasza fundacja, przekłada się na rozwój wielu organizacji lokalnych. Dzięki istnieniu inkubatorów wiele z nich korzysta z kompleksowej, profesjonalnej pomocy infrastrukturalnej i merytorycznej. Drukarki pozwoliły na usprawnienie bieżącej pracy oraz zredukowanie nakładów ponoszonych na profesjonalne wydruki.*

Beata Partyka  
Wrocławskie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych Sektor3  
Fundacja Wspierania Organizacji Pozarządowych „Umbrella”

*Szczecińskiego Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych Sektor3 ogłosiło konkurs „Magia Współpracy”, w ramach którego szereg organizacji pozarządowych zdecydowało się na wspólne działania by móc otrzymać drukarkę. Dzięki wsparciu firmy ENEA S.A. kilkanaście organizacji zostało wyposażonych w wartościowy sprzęt drukujący, na zakup którego nie byłoby ich stać. Drukarki trafiły do organizacji, które zajmują się różnymi działaniami: sportowymi, kulturalnymi, na rzecz zwierząt czy aktywizującymi społeczność lokalne.*

Wojciech Spychała - Prezes Stowarzyszenia POLITES  
Szczecińskie Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych Sektor3

- **Edukacja ekologiczna pracowników**

Grupa Kapitałowa ENEA przykłada dużą wagę do edukacji ekologicznej pracowników – swoich kluczowych interesariuszy. W 2012 roku spółka EP Zakład Transportu prowadziła szkolenia dla pracowników Grupy z zakresu bezpiecznej i ekologicznej jazdy. Natomiast spółka ENEA S.A. wprowadziła działania mające na celu redukcję zużycia papieru w budynkach biurowych. Drukarki ustawiono na tryb drukowania dwustronnego. Pracownicy spółki zachęceni są także do segregacji makulatury i zużytych baterii. W budynkach biurowych znajdują się specjalne pojemniki do segregacji tych odpadów.